

# عنوان پروژه: تفکر استراتژیک

اسامی محققین پروژه:

پروانه زارعی

علی شریفی

مهدی محمودی تژاد

استاد :

دکتر امیرحسین میرقادری

## • فهرست مطالب

- ۱. صفت استراتژیک
- ۲. نتایج کلیدی عملکرد
- ۳. مأموریت
- ۴. تفکر استراتژیک
- ۵. تفاوت تفکر استراتژیک با مهارت تفکر کردن
- ۶. ویژگی های تفکر استراتژیک
- ۷. ارتباط میان تفکر استراتژیک و برنامه ریزی استراتژیک
- ۸. استراتژیست
- ۹. ویژگی های استراتژیست
- ۱۰. روش های بهبود تفکر استراتژیک
- منابع

# صفت استراتژیک

در ابتدا ما اول با مفهوم صفت استراتژیک آشنا می شویم

صفت استراتژیک به معنی تاثیر گذاری اساسی در نتایج عملکرد است.

**سوال؟**

**چه زمان میتوان گفت یک مذاکره، مذاکره ای استراتژیک است؟**





# نتایج کلیدی عملکرد

نتایج کلیدی عملکرد شامل ماندگاری (بقا) ، سودآوری و دستیابی به مأموریت است.

در کل همه ی دانش مدیریت اعم از رقابت پذیری ، تکنولوژی ، فرایند ، سرمایه ی انسانی ، شبکه دانش و دیگر مفاهیم باید در نهایت ما را در جایگاه سازمان اقتصادی به ماندگاری (بقا) ، سودآوری و دستیابی به مأموریت برسانند.

## سوال؟

**اگر سازمانی با اجرا کردن پیشرفته ترین سیستم ها ، با جذب سرمایه انسانی زیاد و همکاری با بهترین ها در سطح بین المللی داشته باشد در چه صورت به موفقیت استراتژیک دست پیدا نمیکند؟**



**MISSION**

# مأموریت

## مأموریت (Mission) چیست؟

مأموریت که گاهی با نام رسالت نیز گفته می شود علت یا فلسفه وجودی سازمان را مشخص می کند . مأموریت در واقع نوعی رسالت است که سازمان ما را از سایر سازمان ها متمایز می کند. تدوین مأموریت موجب حصول اطمینان از وحدت مقاصد شده و شاخص هایی را برای تخصیص منابع سازمان به وجود می آورد.



# تفکر استراتژیک

تفکر استراتژیک نوعی مهارت ذهنی است که به شخص اجازه می دهد از بین هزاران متغیر، هوشمندانه متغیر های استراتژیک را شناسایی کند و از بین ده ها گزینه ، به تصمیم گیری استراتژیک بپردازد .

متغیر های استراتژیک

متغیر های استراتژیک یعنی متغیر هایی که اگر روی ان ها تمرکز کنیم می توانیم تاثیر اساسی در نتایج کلیدی عملکرد بگذاریم.

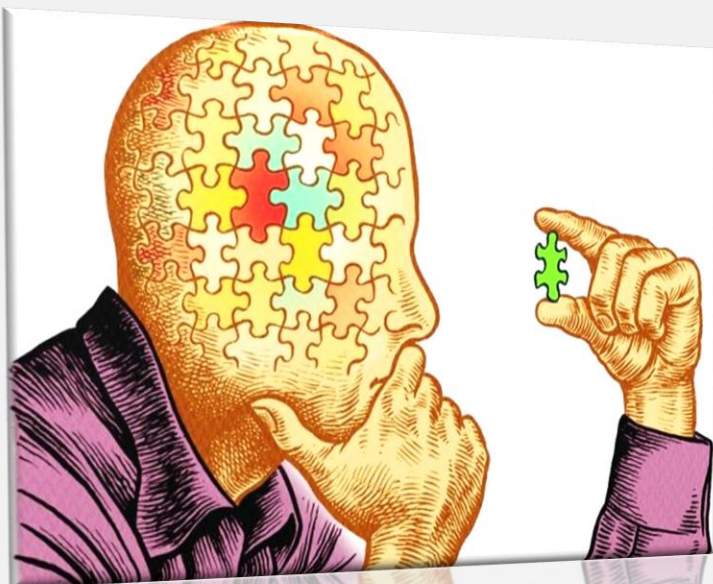
به بیان ساده :

تفکر استراتژیک مهارت ذهنی است که با افزایش توان تحلیل و تصمیم گیری استراتژیک ، تاثیر اساسی در نتایج کلیدی عملکرد می گذارد.

## تفاوت تفکر استراتژیک با مهارت تفکر کردن

تفکر به معنای اندیشیدن درباره ی همه ی مسائل و تصمیم گیری درباره آنهاست به عبارت دیگر ، تفکر محدودیتی ندارد ، اما تفکر استراتژیک بی رحم است . در تفکر استراتژیک فقط به متغیر های استراتژیک فکر می کنیم (تحلیل استراتژیک) و فقط گزینه هایی رو بر می گزینیم که تاثیر اساسی در نتایج کلیدی عملکرد دارند (تصمیم استراتژیک) . تفکر استراتژیک متمرکز و منحصر به موضوعات و مسائل کلیدی است. این تمرکز توجه را از عوامل فرعی و جزئی باز می دارد و به سوی مسائل کلی هدایت می کند.

## تفکر استراتژیک چه ویژگی‌هایی دارد؟



- ۱\_ دارای نگرش خلاق است ←
- ۲\_ دارای نگرش سیستمی است ←
- ۳\_ دارای نگرش انتقادی است ←
- ۴\_ دارای رویکرد ترکیبی است ←
- ۵\_ دائم در جستجوی منافع استراتژیک است ←
- ۶\_ تجربه‌گرا و نتیجه‌گرا است ←
- ۷\_ خاصیتی غیر متوازن دارد ←





# ارتباط میان تفکر استراتژیک و برنامه ریزی استراتژیک

گاهی تفکر استراتژیک را جایگزین برنامه ریزی استراتژیک معرفی میکنند که این اشتباه است.

تفکر استراتژیک از جنس مهارت و برنامه ریزی استراتژیک جنس فرایندی دارد.

*سوال؟*

*آیا تفکر استراتژیک بدون وجود برنامه ریزی استراتژیک به موفقیت استراتژیک*

*میرسد و بلعکس؟*

# مثال:

← ماهاتیر محمد : تشخیص درست متغیرها و راه دست یافتنی

← سنگاپور : فرصت طلبی و شناسایی منافع بالقوه و تبدیل آن ها به منافع بالفعل از دل

تهدید و کمبود

← امریکن اکسپرس: در دل تلاطم ها ناشی از بحران مالی ، شناسایی فرصت ها

← کره جنوبی: هدفگرایی و انضباط منعطف

← ترکیه: گرفتن برگ برنده با تمرکز بر نقاط قوت و ایجاد وجه تمایز

← ایتالیا: بازی برد-برد (طرح بازی با چندین برنده)

← اینستاگرام: تجسم خلاق و آینده نگری داشتن چشم انداز

اپل : داشتن تفکر غیرخطی



MIRGHADERI  
SYSTEMS ADVISOR





# استراتژیست



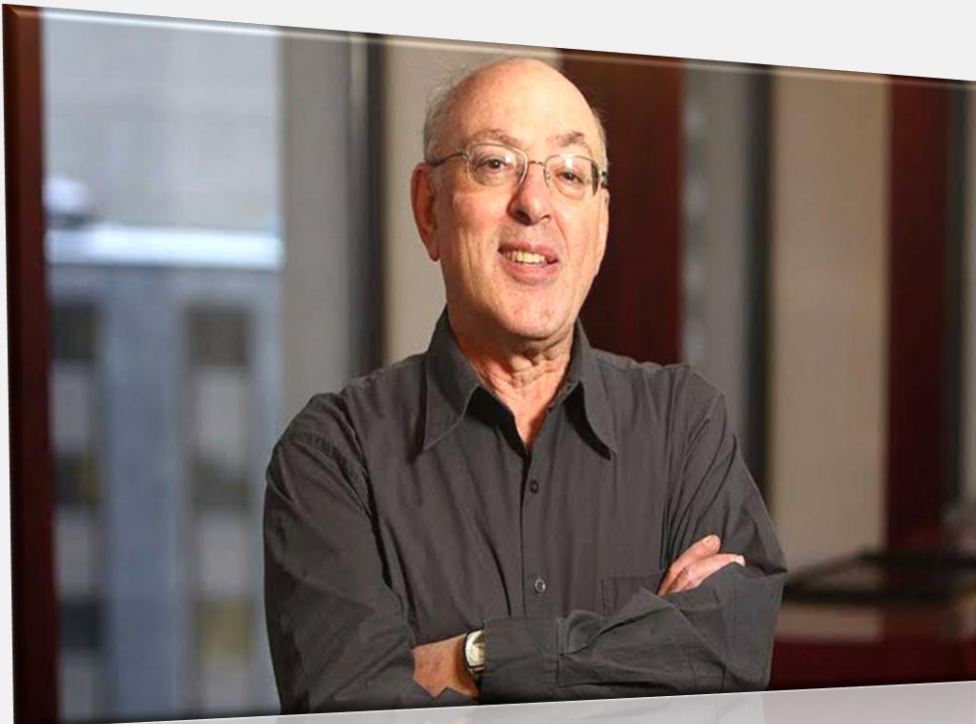
# استراتژیست چه کسی است؟

شاید برایتان سوال پیش آید که استراتژیست به چه معناست و ربط آن به تفکر استراتژیک چیست؟

امروزه دیگر رسیدن به اهداف و آغاز سفر های تجاری ، بدون داشتن نقشه راه و مسیر های مناسب کاری بسیار دشوار است ، بنابراین به فردی نیاز است تا نقشه راه را برای حرکت سازمان مشخص کند. این فرد همان استراتژیست است ، استراتژیست ها افرادی هستند که با استفاده و داشتن تفکر استراتژیک و تصمیم گیری استراتژیک ، تاثیر اساسی در نتایج کلیدی عملکرد میگذارند.



## هنری مینتزبرگ (Henry Mintzberg) یک استراتژیست خوب را با این ویژگی ها تعریف میکند :



- ۱\_ چشم انداز داشته باشد
- ۲\_ مهارت تجزیه و تحلیل داشته باشد
- ۳\_ پرسشگر اند
- ۴\_ روابط را میبینند
- ۵\_ دارای تفکر استراتژیک هستند
- ۶\_ هم افزایی ایجاد میکنند
- ۷\_ برای سازمان مزیت رقابتی خلق میکنند



## آیا تفکر استراتژیک را میتوان آموخت؟!

تفکر استراتژیک بیش از آنکه ذاتی باشد، **آموختنی** است و ما میتوانیم آن را **پرورش** دهیم.



## روش های بهبود تفکر استراتژیک:

- بدانید: ترند ها را مشاهده و دنبال کنید
- فکر کنید: سوال های سخت پرسید
- صحبت کنید: استراتژیک جلوه کنید
- عمل کنید: برای فکر کردن زمان بگذارید و مناقشات را با آغوش باز بپذیرید

## سوالات مروری:

- تفکر استراتژیک و تفاوت آن با مهارت تفکر کردن چیست؟
- ویژگی های تفکر استراتژیک کدام اند؟
- چرا یک استراتژیست خوب باید دارای تفکر استراتژیک باشد؟
- برای بهبود تفکر استراتژیک از چه راهکارهایی میتوان استفاده کرد؟
- یک استراتژیست خوب باید دارای چه ویژگی هایی باشد؟





## منابع:

- (۱) کتاب ذهن استراتژیست از مجتبی لشکر بلوکی
- (۲) کتاب مبانی مدیریت استراتژیک از دکتر محمد آیتی مهر
- (۳) karboom.io

# سپاس از همراهی شما

مدیریت را عمیق بیاموزیم...

